

## **Vacature lid Raad van Toezicht De Werkwijzer**

De Stichting Werkgelegenheidsinitiatieven Noord Oost Twente (lees De Werkwijzer) is een leerwerkbedrijf in Twente met diverse vestigingen in Oldenzaal en omstreken.

De Werkwijzer biedt een ruim scala aan werkzaamheden die zoveel mogelijk in verbinding met de samenleving staan. Deze werkzaamheden zijn gericht op arbeidstraining, arbeidstoeleiding en activerende dagbesteding aan mensen die zich ontwikkelen richting een plek op de arbeidsmarkt of een beschermde werkomgeving.

De arbeidstraining en dagbesteding voeren wij zo mogelijk uit in projecten met een maatschappelijk doel middenin de samenleving. Voorbeelden hiervan zijn de stationsrestaurant, de bedrijfskantine stadhuis Oldenzaal, kinderboerderij, service in de stad (klussendienst), diverse activiteiten voor Zorggroep Sint Maarten en de bewaakte fietsenstalling van de gemeente Oldenzaal.

De doelgroep bestaat uit mensen met een arbeidsbeperking (lichamelijk, psychisch en/of verstandelijk) en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Het doel is altijd om voor elke deelnemer maatwerk te leveren en optimale ontwikkelingskansen te bieden. Dat kan betaald werk zijn als dit mogelijk is of een zinvolle dagbesteding als betaald werk niet mogelijk is.

### **Raad van Bestuur**

De Werkwijzer heeft een eenhoofdige directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de besturing van de organisatie en de uitgezette koers. Tevens is hij verantwoordelijk voor de strategische aandachtsvelden. De eindverantwoordelijkheid voor de continuïteit van de zorgonderneming, de kwaliteit van zorg en dienstverlening en de afweging van de belangen van alle 'stakeholders' berust primair bij de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht op basis van onder meer strategie, begroting, jaarrekening, behaalde resultaten, meerjarenbeleidsplan en jaarplan.

### **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het besturen van De Werkwijzer en op de algemene gang van zaken binnen De Werkwijzer. De RvT fungeert als werkgever van de directeur-bestuurder en heeft daarnaast een klankbordfunctie voor de directeur-bestuurder. In de uitoefening van zijn taken ziet de RvT in het bijzonder toe op:

- de realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling
- de opzet en werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen
- de financiële verslaglegging
- de kwaliteit en de veiligheid van de zorg
- de naleving van wet- en regelgeving
- de verhouding met belanghebbenden zoals cliënten en werknemers
- de wijze waarop de instelling invulling geeft aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De leden van de RvT zijn maatschappelijk betrokken. De achtergrond van de leden is divers. Ze hebben elk hun eigen deskundigheid en discipline. De leden van de RvT kunnen ten opzichte van elkaar en van de RvB onafhankelijk en kritisch zijn.

De RvT verricht zijn werkzaamheden conform de statuten van De Werkwijzer en vergadert als regel vijf maal per jaar plenair. Dit in aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Op de agenda staan vaste aandachtsvelden en thema's: de bestuurlijke agenda, ontwikkelingen kwaliteitszorg, financiële en personele zaken, organisatieaspecten, ontwikkelingen op macroniveau en regionale ontwikkelingen. Met deze informatie houdt de Raad toezicht op de bedrijfsvoering, de strategie en eventuele risicofactoren. De RvT kent commissies die de raad adviseren. Ze ondersteunen en verdiepen de toezichthoudende rol van de RvT voor een specifiek deelterrein:

- de Auditcommissie voor financiële zaken en financiële verantwoording
- de Commissie Kwaliteit en Veiligheid
- de Remuneratiecommissie voor de werkgeversfunctie en de toezichthoudende rol ten aanzien van bezoldigingsbeleid.

***We zoeken per 1 juli 2022 een lid voor de Raad van Toezicht met aandachtsgebied Zorg en Welzijn***

**Specifieke eisen:**

- Bestuurlijke ervaring en kennis van Zorg en/of Welzijn is een pre
- Kennis van zorginhoudelijke aangelegenheden.

**Voor deze functie gelden de volgende gewenste persoonlijke kenmerken:**

- Teamspeler van een goede statuur met natuurlijk gezag die kan verbinden
- Analytisch vermogen, helicopterview, integriteit en verantwoordelijkheid
- Evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Brede maatschappelijke belangstelling. Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen
- Een open stijl van communiceren
- (Positief) kritisch m.b.t. toezicht, wijs en constructief m.b.t. advisering aan de directeur-bestuurder
- Bereid om voldoende tijd te investeren, zowel t.a.v. het bijwonen als het voorbereiden van vergaderingen, ook bereid om tussentijds beschikbaar te zijn
- Beschikt over het vermogen om strategie en beleid van De Werkwijzer en het functioneren van de directeur-bestuurder te beoordelen
- In staat een goede, functionele werkrelatie op te bouwen met de directeur-bestuurder op basis van wederzijds respect en vertrouwen
- Affiniteit met en netwerken in de regio Noord Oost Twente.

**Bezoldiging en nevenfuncties:**

De bezoldiging vindt plaats op basis van de WNT-1. Als de leden van de RvT nevenfuncties accepteren, melden ze dit aan de overige leden.